

Политика развития персонала

На предприятии ведется систематическая работа по обеспечению современного уровня подготовки и повышения квалификации персонала предприятия для качественного проведения научно–исследовательских, проектно–конструкторских, экспериментальных и других работ.

Работа по подготовке и повышению квалификации персонала проводится в соответствии со стандартом предприятия СТП 155.1.03.014:2013 «Система менеджмента качества. Организация бездефектного труда. Подготовка и повышение квалификации кадров предприятия».

Работники предприятия повышают свою квалификацию как на предприятии, так и во внешних специализированных организациях.

Повышение квалификации на предприятии проводится в рамках:

- специальных курсов по компьютерным технологиям для обучения работе в едином информационном пространстве предприятия;
- специальных курсов для молодых специалистов, обучение на которых проводится в рамках стажировки молодых специалистов с целью сокращения времени на вовлечение их в деятельность как подразделений, так и ГП «КБ «Южное» в целом;
- долгосрочного плана обучения руководящего состава ГП «КБ «Южное» и его резерва на 2017–2021 годы;
- курсов по обучению основам перевода на английский язык технической документации;
- курсов по обучению основам организации работы с интеллектуальной собственностью;
- технической учебы и др.