

Молодежная политика

Молодежная политика предприятия реализуется через ряд мероприятий, направленных на привлечение и закрепление молодых работников, а именно:

- с базовыми вузами отрасли (ДНУ, НАУ, ХАИ) заключены договора о сотрудничестве по подготовке специалистов и совместной научной деятельности;
- студенты проходят на предприятии производственную, преддипломную практику и дипломирование;
- принимаются на работу на должность техника (по 4 ч в день) студенты старших курсов с высоким балом успеваемости из профилирующих ВУЗов;
- проводится стажировка молодых специалистов с закреплением за каждым из них высококвалифицированного специалиста сроком на год;
- установлены надбавки из фонда материального поощрения после окончания высших, средних специальных и профессионально-технических учебных заведений;
- выплачиваются персональные надбавки молодым специалистам, имеющих диплом с «отличием» в течение 3-х лет после окончания высших, средних специальных и профессионально-технических учебных заведений;
- иногородним молодым специалистам, а также молодым семьям, снимающим жилье, частично компенсируется оплата за проживание в общежитии;
- молодым работникам предоставляются беспроцентные займы со сроком погашения до 20 лет при покупке жилья, построенного предприятием;
- предоставляется материальная помощь молодым семьям на ребёнка до года;
- оказывается материальная помощь молодым семьям для оплаты детских дошкольных учреждений и оплаты питания детей в школах;
- оказывается помощь в получении беспроцентных ссуд для покупки бытовой техники, мебели и т.п.;

- выделяются беспроцентные ссуды молодым работникам, желающим получить высшее образование;
- оказывается одноразовая материальная помощь молодым работникам в связи с бракосочетанием;
- ежегодно проводятся конкурсы «Лучший молодой работник предприятия», «Лучший молодой изобретатель и рационализатор» и «Лучший молодой работник космической отрасли Украины».

По результатам производственной и научной деятельности кандидатуры молодых работников предприятия выдвигаются на получение стипендии Кабинета Министров Украины, именной стипендии им. А.М. Макарова и др.

С 1999 года на предприятии создан и ведет активную работу Совет молодых специалистов, который объединяет молодых работников для качественного выполнения ими производственных задач, выражает интересы молодежи в сфере профессиональной деятельности, проводит научные, культурно-массовые и спортивные мероприятия, организывает досуг молодёжи, пропагандирует здоровый образ жизни.